

## Informativa per il trattamento dei dati personali dei candidati

Gentile candidato,

in relazione all'attività di selezione del personale cui lei intende partecipare, la informiamo che abbiamo bisogno di trattare i Suoi dati per le finalità e secondo le condizioni appresso indicate.

### 1. Titolare

Il Titolare del trattamento, ovvero il soggetto cui spettano le decisioni riguardo finalità, modalità e sicurezza dei dati personali è ENOBERG S.r.l, con sede produttiva in via del Lavoro 14 a Telgate.

### 2. Finalità del trattamento, modalità del trattamento, basi giuridiche

I dati personali che lei ci fornirà e che saranno raccolti nel corso del colloquio preassuntivo cui lei intende partecipare saranno trattati per le finalità e secondo le basi giuridiche appresso indicate:

FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)	BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)	CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/o di autorizzare il trattamento)
Selezionare il personale idoneo a ricoprire i fabbisogni della Società	Art. 6, Par. 1, lett. b) (attività precontrattuali richieste dall'interessato)	Il consenso non è richiesto; tuttavia il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione
Mantenere di una lista di candidati per future scelte	Art. 6, Par. 1, lett. f) (legittimo interesse della Società a selezionare il personale necessario ai propri fabbisogni di risorse umane)	Il consenso non è richiesto; Lei può opporsi al trattamento in ogni momento ai sensi dell'art. 21 facendone richiesta al Titolare
Condividere la banca dati all'interno del Gruppo	Art. 6, Par. 1, lett. f) (legittimo interesse del Gruppo a selezionare il personale necessario ai propri fabbisogni di risorse umane)	Art. 6, Par. 1, lett. f) (legittimo interesse della Società a selezionare il personale necessario ai propri fabbisogni di risorse umane)
Per trattare eventuali dati particolari (appartenenza categorie protette)	Art. 9, Par. 2, lett. b) GDPR (il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato) per quanto concerne i dati particolari	Il consenso non è richiesto; in caso di suo rifiuto nel conferire i dati non sarà possibile valutare la sua candidatura, ove voglia essere

### 3. Destinatari - categorie di destinatari

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente da personale all'uopo autorizzato. I Suoi dati non saranno comunicati salvo espressi obblighi di legge.

### 4. Trasferimenti all'estero

I Suoi dati personali non saranno trasferiti all'estero.

### 5. Periodo di conservazione dei dati personali e criteri utilizzati

I dati personali oggetto di trattamento saranno raccolti in documenti la cui conservazione è stabilita coerentemente alle finalità di trattamento come sotto riepilogato.

DOCUMENTO	DURATA DELLA CONSERVAZIONE
Curriculum Vitae	In caso di assunzione il Curriculum Vitae viene conservato nel fascicolo personale per la durata del rapporto di lavoro ed al cessare per almeno dieci anni. In caso di mancata assunzione, il Curriculum Vitae viene conservato a tempo indeterminato, salvo l'esercizio del diritto dell'opposizione.

## 6. Diritti dell'interessato

Il Regolamento Le riconosce i seguenti diritti che Lei può esercitare nei confronti di e contro del Titolare.

- Diritto di accesso: L'art.15 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dati che La riguarda ed in tal caso di ottenere l'accesso a tali dati.
- Diritto di rettifica: L'art. 16 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Diritto di cancellazione: L'art. 17 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo se sussiste uno dei motivi previsti dalla norma.
- Diritto di limitazione: L'art. 18 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dalla norma..
- Diritto di opposizione: L'art. 21 del Regolamento Europeo Le consente di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.
- Diritto alla portabilità: L'art. 20 del Regolamento Europeo Le consente di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti secondo le condizioni previste dalla norma.
- Diritto di revoca del consenso: L'art. 7 del Regolamento Europeo Le consente di revocare il consenso da lei prestato in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- Diritto di reclamo: L'art. 77 del Regolamento Europeo, qualora lei ritenga che il trattamento che La riguarda violi il regolamento, Le riconosce il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui Lei risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

## 7. Ulteriori informazioni

Per richiedere informazioni aggiuntive, la nostra privacy policy, l'estratto completo degli articoli del Regolamento sopra richiamati è possibile contattare il Titolare all'indirizzo mail [privacy@smigroup.net](mailto:privacy@smigroup.net). Le richieste di esercizio dei Suoi diritti possono essere inoltrate per iscritto, corredate da un documento valido di riconoscimento, presso la sede del Titolare come sopra indicata.

## 8. Collaborazione

La protezione dei dati che La riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza; le saremo grati se vorrà aiutarci segnalando eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendo miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.